

Władysławowo, dnia 9 sierpnia 2021 r.

Komisja Oświaty, Zdrowia, Spraw Społecznych

Rady Miasta Władysławowa

Zgodnie z wnioskiem Komisji z dnia 15 kwietnia 2021 r. ws. zmiany w tabeli dodatków funkcyjnych wysokości dodatku dla kierownika szkolenia praktycznego na poziomie 1000 – 1500 zł został przygotowany projekt uchwały i przekazany organizacjom związkowym do uzgodnienia.

Uzgodnienie nie nastąpiło. Związek Nauczycielstwa Polskiego zarzucił deprecjację pozostałych dodatków funkcyjnych.

Biorąc pod uwagę, że „Regulamin określający wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli...” pochodzi z 2009 r. i był kilkakrotnie zmieniany, Burmistrz uzgodnił z Przewodniczącą Komisji, iż powstanie nowy.

Komisja na posiedzeniu w dniu 4 sierpnia zapoznała się z projektem uchwały i treścią nowego regulaminu.

DYREKTOR
Zespołu Obsługi Placówek
Oświatowych we Władysławowie
mgr Andrzej Rożek

W załączeniu:

Projekt Uchwały Rady Miasta wraz z Regulaminem

**Uchwała Nr/...../2021
Rady Miejskiej Władysławowa
z dnia 2021r.**

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których Gmina Władysławowo jest organem prowadzącym.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 oraz art.40 ust. 1 i ~~art.~~ ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372) i art.30 ust.6 i 6a, ~~art.47,art.49~~ust.1 pkt 1i art. 54 ust.5 w związku z art.91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215; Dz. U. z 2018 r. poz. 2245; Dz.U. z 2021 r. poz. 4) oraz rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638; z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 ipoz. 2441; z 2020 r. poz. 1491; z 2021 r. poz. 787.)

Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwała się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których Gmina Władysławowo jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do uchwały.

§2.

Traci moc:Uchwała Nr XXXI/314/2009 Rady Miejskiej we Władysławowie z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których Gmina Władysławowo jest organem prowadzącym.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Władysławowa.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których Gmina Władysławowo jest organem prowadzącym.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli ustalone zgodnie z przepisami ustawy Karta Nauczyciela nie może być niższe od ich dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1/ szkole – należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Władysławowo,
- 2/ dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora przedszkola, szkoły, zespołu szkół określonych w pkt. 1
- 3/ nauczycielach – należy rozumieć pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach lub w zespole szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Władysławowo,
- 4/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział szkolny lub przedszkolny.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1/ osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2/ osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
- 3/ wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;

- 5/ szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
 - 6/ realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Wysokość środków przeznaczona w budżecie na dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższa niż 6% średnio kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół.
 3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 4. W uzasadnionych przypadkach wysokość dodatku motywacyjnego może zostać zwiększona:
 - 1) dla nauczyciela do 30%;
 - 2) dla dyrektora do 60%.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres:
 - 1) od 1 września do końca lutego;
 - 2) od 1 marca do końca sierpnia.
 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Władysławowa.
 7. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów oraz wicedyrektorów szkół, organ prowadzący zabezpiecza odrębnie.

§ 4.

Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół:

- 1/ systematyczne prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
- 2/ inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania innowacji pedagogicznych,
- 3/ efekty pracy pozalekcyjnej.
- 4/ poszerzenie działalności pracy pozalekcyjnej w ramach pozyskanych środków pozabudżetowych,
- 5/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6/ posiada pozytywną ocenę pracy,
- 7/ prawidłowe wykonywanie zadań pracodawcy,
- 8/ współpracę z organem prowadzącym między innymi:
 - a) terminowe i prawidłowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwy obieg dokumentów i informacji,
 - c) prawidłowe i terminowe sporządzanie sprawozdań, wdrażania podwyżek płac.
- 9/ prawidłową organizację pracy,
- 10/ prawidłowe podejmowanie powierzonych zadań w tym:
 - a) podejmowanie zasadnych decyzji dotyczących planowania i realizacji budżetu z zachowaniem dyscypliny budżetowej,
 - b) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 11/ tworzenie dobrej atmosfery pracy, właściwych stosunków międzyludzkich

- i umiejętnie rozwiązywanie konfliktów.
- 12/ tworzenie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
 - 13/ działania na rzecz poprawy bazy materialnej, planowanie remontów, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - 14/ współpraca z organizacjami i instytucjami celem realizacji zadań statutowych,
 - 15/ udział w przedmiotowych zespołach egzaminacyjnych i zespołach nadzorujących przeprowadzenie egzaminu maturalnego, z przygotowania zawodowego oraz udział i nadzór nad pracą w komisjach egzaminacyjnych w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości,
 - 16/ otwartość na uczniów /wychowanków o szczególnych potrzebach edukacyjnych/,
 - 17/ podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - 18/ stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - 19/ realizacja koncepcji placówki otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
 - 20/ aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną.

§ 5.

Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom:

- 1/ udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2/ zaangażowanie w realizację zadań szkoły, jakość wypełniania obowiązków zawodowych,
- 3/ realizowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich,
- 4/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5/ indywidualizację procesu nauczania z uczniem słabym oraz praca z uczniem w klasach integracyjnych,
- 6/ pracę z uczniem/wychowankiem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 7/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, przeciwdziałanie agresji, zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii i uzależnieniom,
- 8/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 9/ inicjowanie form współpracy szkoły z rodzicami, instytucjami i osobami wspierającymi działania szkoły,
- 10/ udział w przedmiotowych zespołach egzaminacyjnych i zespołach nadzorujących przeprowadzenie egzaminu maturalnego, z przygotowania zawodowego oraz udział w komisji egzaminacyjnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości,
- 11/ opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji w szkole,
- 12/ zaangażowanie w adaptację nauczyciela rozpoczynającego pracę,
- 13/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- 14/ zaangażowanie w realizację polityki oświatowej,
- 15/ dbałość o bezpieczeństwo uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 16/ dbałość o wizerunek szkoły w środowisku lokalnym.

DODATEK FUNKCYJNY.

§ 6.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, ustala – Burmistrz Miasta, dla pozostałych stanowisk - dyrektor szkoły, w granicach określonych w tabeli 1 uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

Tabela 1

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczny dodatek jako % osobistego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły	30 – 80
2.	Wicedyrektor	20 – 50
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	10 – 45

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
 - 1/ wychowawcy klasy,
 - 2/ opiekuna stażu,
 - 3/ doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - 4/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przydziela dyrektor szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o którym mowa w ust. 1 przedstawia tabela 2.

Tabela. 2

Lp.	Tytuł	Wysokość dodatku określona w %
1.	Opiekun stażu	5 %osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdego stażystę
2.	Wychowawca klasy	10,75 % średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	10,75 % średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
4.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	30 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego

§ 8.

1. Prawo dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono obowiązki wychowawcy klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY.

§ 9.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowiawarunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zm.).

§ 10.

Dodatki, o których mowa w § 9 ustala się w następującej wysokości:

1/ za trudne warunki pracy:

- a) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 30 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę zajęć,
- b) nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę zajęć.

2/ za uciążliwe warunki pracy:

Nauczycielom, o których mowa w § 9 pkt 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.) – przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11.

1. Dodatek za trudne warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jest jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się proporcjonalnie do czasu pracy w tych warunkach.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT.

§ 12.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy bez względu na sposób ustania stosunku pracy /zakończone okresy zatrudnienia/.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ustępu 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczaniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje

wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 13.

Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art.42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art.35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

§ 14.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się wg stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, ustalając minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkami za warunki pracy/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danej formy zajęć, w której realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.2, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru /lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 15.

1. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy, nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno- wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługują z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 15 ust.1, 2,3 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

§ 16.

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz zaangażowanie w realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w rocznym planie finansowym.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1 ustala Rada Miasta.
3. W trakcie roku budżetowego oszczędności na funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, za zgodą Burmistrza Władysławowa, mogą zwiększyć fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

§ 17.

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z regulaminem wszystkich nauczycieli.

UZASADNIENIE

W świetle obowiązujących przepisów prawa organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Uchwała Nr XXXI/314/2009 Rady Miejskiej we Władysławowie z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których Gmina Władysławowo jest organem prowadzącym była kilkakrotnie zmieniana. Konieczne stało się zaktualizowanie Regulaminu będącego załącznikiem do uchwały.

Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 poz. 263) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.